

## 独立行政法人造幣局行動計画

女性職員の採用・登用の拡大、並びに活躍の推進に関する取組を積極的に行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日までの5年間

2. 当局の課題

- (1) 常勤職員のうち女性の占める職員の割合が12.4%と少ない。
- (2) 管理職のうち女性の占める職員の割合が2.8%と少ない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用者に占める女性の割合について、計画期間（5年間）の平均で30%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 女性を対象とした業務説明会を年1回以上開催する。
- 平成28年4月～ 業務説明会等において女性が活躍できる職場であることについてアピールする（女子学生に対する働きかけの工夫、採用パンフレット等により職場で活躍する女性の紹介等）。

目標2：管理職のうち女性の占める職員の割合について、平成32年度末までに現状の倍を目指し5%以上とする。

<取組内容>

- 平成28年4月～ 女性職員を対象としたキャリアアップ研修を実施する。
- 平成28年4月～ 女性職員に対しきめ細かなヒアリングやフォローアップを行うとともに、経営トップによる女性職員との意見交換などを行い、管理職登用に向けたキャリア意識の向上を図る。